



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エスライン各務原と株式会社エスライン各務原従業員代表中島幸雄は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇取得促進日を定め、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 4 社外カウンセラーによる定期的な面談を行い、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和元年5月27日

株式会社エスライン各務原

従業員代表 中 島 幸 雄

株式会社エスライン各務原

代表取締役 橋 本 公 寿

