



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社岐阜文芸社と従業員代表小野木浩は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と疲労回復のため、月1回「ノー残業デー」を設けます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）活動に積極的に取り組みます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 業務に関する資格を積極的に取得することを奨励し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和元年6月12日

株式会社岐阜文芸社

従業員代表 小野木 浩

株式会社岐阜文芸社

代表取締役 飯尾 賢

