



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、高木建設株式会社と高木建設株式会社従業員代表浅倉充年は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 心身ともに健康な状態で働くために、健康診断とストレスチェックを確実に実施し、産業医による個別面談指導および生活習慣病・メンタルヘルス対策に取り組めます。
- 4 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
- 5 ハロートレーニング等を活用して、従業員のスキルアップに取り組めます。

令和元年6月10日

高木建設株式会社

従業員代表 浅倉 充年

高木建設株式会社

代表取締役 高木 章

