



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人ひがし福社会と社会福祉法人ひがし福社会職員一同は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、長時間労働の抑制、ムダな時間外労働を削減することを目指します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくります。
- 3 育児・介護休業の取得を促進します。
- 4 職員のコミュニケーションの場として、定期的に交流の場面、機会をつくり、こころとからだの健康づくりを進めます。
- 5 障害のある仲間と共に学び・働き、やりがいを感じられる職場づくりを進めます。

令和元年6月1日

飛翔の里 生活の家職員代表

職員労働組合執行委員長 中 嶋 厚

社会福祉法人 ひがし福社会

理 事 長 鳥 居 広 明

