



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社飛州コンサルタントと従業員代表新井洋介は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進に努めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 一人ひとりの生産性向上のため、各種教育活動を通じて、社員のスキル向上に取り組みます。

令和元年6月3日

株式会社飛州コンサルタント

従業員代表 新 井 洋 介

株式会社飛州コンサルタント

代表取締役 岩 本 拓 也

