



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社土谷組は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 従業員の労働時間・時間外労働・休日労働を把握すると共に、時間外労働や休日労働を削減し、プライベートな時間や家族との時間がゆっくりと持てるような職場になるよう努めます。
- 2 社内が年次有給休暇を気遣い無く有効に取得出来るような雰囲気をつくり、取得した従業員が継続して仕事に意欲を持って取り組める環境を作る。
- 3 経営者も従業員も健康診断結果による処置・対応を実施し、健康管理がしっかり出来るような状況を応援します。
- 4 職場の労働災害が発生しないように、会社全体や各現場のリスクアセスメントを実施し危険要因を探り、排除出来るように努めます。
- 5 性別等に関係なく、能力・技術を発揮する事が出来る仕事を拡大していきます。
- 6 育児や介護の支援を行い、休暇・休業が取得出来る環境をつくり、従業員が協力し合って働き続けられるように努めます。
- 7 軽率に各種ハラスメントが発生しない環境をつくり、人格を尊重し遠慮無く悩みの相談が出来る職場をつくります。
- 8 仕事に必要な資格・免許の取得について全面的に協力します。

2019年6月1日

株式会社土谷組

代表取締役 土 谷 雄 戈

株式会社土谷組

従業員代表 黒 岩 紀久夫

