



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社トータルサービスと従業員代表の遠所富夫は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します
- 4 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します

2019年5月24日

株式会社トータルサービス

従業員代表 遠 所 富 夫

株式会社トータルサービス

代表取締役 瀧 根 大 樹

