



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社コムラと従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減のため、毎週1日（稼働日4日以下、繁忙期は除く）、ノー残業デーを実施します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境を作り、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日、家族感謝日など、アニバーサリー休暇の取得を推進します。
- 4 社内禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害を防止します。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 育児と介護休業、男性の育児休業の取得を推進します。
- 7 ハラスメントのない職場を目指します。
- 8 次世代育成のため、次世代幹部選抜経営塾を通して幹部候補生を育てます。
- 9 社員のワーク・ライフ・バランスの実現のため、多様な働き方づくりに取り組みます。
- 10 健康診断、ストレスチェックを定期的実施し、労使で健康障害の原因を排除します。

令和元年5月22日

株式会社コムラ

従業員代表

株式会社コムラ

代表取締役 鴻村健司

