



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社和泉と株式会社和泉従業員代表馬淵康明は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 5 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 6 当社契約の「健康増進施設」などを活用して、社員の健康づくりに努めます。
- 7 年齢・性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 8 資格取得支援を積極的に行い、社員のスキルアップに取り組めます。
- 9 社内イベントを企画・実施し、明るく楽しく、コミュニケーションの取りやすい作業環境づくりに取り組めます。

2019年5月10日

株式会社和泉

従業員代表 馬 淵 康 明

株式会社和泉

代表取締役 林 本 知 明

