



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社忠功（従業員代表渡辺誠）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する処置を確実に実施し、積極的に健康増進活動を行い社員の健康づくりを推進します。
- 4 ストレスチェックの分析結果を活用し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 女性・高齢者の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 コミュニケーションを大切にして、人格を尊重しつつパワーハラスメントのない職場を目指します。
- 7 社員のキャリアアップを促進するため、ライセンス取得に積極的に取り組みます。

令和元年5月1日

株式会社忠功

従業員代表 渡 辺 誠

株式会社忠功

代表取締役 岡 田 忠 夫

