



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社吉川工務店と社員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減とフレッシュアップのため週一回以上、「ノー残業デー」実施を推進します。
- 2 健康診断を確実に実施し、診断結果に対する事後フォローを行い社員の健康づくりに積極的に取り組みます。
- 3 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 4 職場から労働災害をなくすため4S「整理・整頓・清掃・清潔」活動に積極的に取り組みます。
- 5 すべての社員が仕事と育児・介護の両立ができる職場を目指します。
- 6 各種講習会に積極的に参加して、社員のスキルアップに取り組みます。

令和元年5月1日

株式会社吉川工務店

社員代表

株式会社吉川工務店

代表取締役 吉川幸輝

