



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社笑顔グループは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくります。
- 7 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 従業員の人財育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。
- 10 従業員の資格取得を応援します。

平成31年4月1日

株式会社笑顔グループ

従業員代表

株式会社笑顔グループ

代表取締役 峯本智一

