



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社土屋電気商会と従業員代表石原勇は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握と長時間労働の抑制に努め、社員が「ゆとりある生活」を目指すべく時間確保ができるよう支援します。
- 2 年次有給休暇の取得促進と休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 心身ともに安全で健康に働ける職場環境づくりとして、定期健康診断と労働災害防止活動を積極的に取り組みます。
- 4 仕事と家庭両立支援対策として、家庭都合による早退及び一時帰宅を認めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 人材育成・キャリア形成支援として、資格取得の応援と資格手当支援をし、従業員相互のスキルアップに取り組みます。
- 7 従業員の公正・公平な評価を行い、より良い人材育成に努め、社会貢献に取り組みます。

平成31年4月1日

株式会社土屋電気商会

従業員代表 石 原 勇

株式会社土屋電気商会

代表取締役 土 屋 勤

