



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ヤシマと株式会社ヤシマ親睦会は労使が協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風、気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

平成31年3月20日

株式会社ヤシマ親睦会

代 表 奥 田 学

株式会社ヤシマ

代表取締役 井 上 良 介

