



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、丸登建設株式会社と従業員代表安江奈緒は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減をし、仕事と家庭の調和（ライフ・ワーク・バランス）を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身の健康管理に努めます。
- 3 労働災害の防止のため、安全対策・4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 年齢・性別に関わりなく能力を発揮できる職場づくりに努めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントや各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 人材育成・キャリア形成のため、各種資格取得の支援を積極的に行い、社員のスキルアップに取り組めます。

平成31年4月1日

丸登建設株式会社

従業員代表 安江奈緒

丸登建設株式会社

代表取締役 安江昭久

