



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、国際警備保障株式会社岐阜支店と従業員代表岩本勇は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する

- 1 長時間労働の抑制及び過重労働の解消を図る為、労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業をさせない努力をする
- 2 年次有給休暇をはじめとする各種休暇の取得促進に努める
- 3 心身ともに安全で健康に働ける職場づくりを目指し定期健康診断、ストレスチェックを徹底して行う
- 4 若者、高齢者等の活躍できる職場環境づくり（休憩所の充実等）に努める
- 5 仕事と家庭の両立支援に努める（シフト調整等）
- 6 各種ハラスメント対策として現任教育に項目を追加し指導を行う
- 7 非正規雇用労働者の待遇改善、正社員登用の推進等による魅力ある職場づくりに努める
- 8 人材育成・キャリア形成のための相談窓口を設け個別相談により支援をしていく
- 9 その他、はつらつと働くことができるよう、有給取得、希望休日の調整等、公私共に充実できる環境づくりに努める

平成31年4月1日

国際警備保障株式会社岐阜支店

従業員代表 岩本 勇

国際警備保障株式会社

代表取締役社長 徳田 穂積

