



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岐阜工機株式会社と岐阜工機株式会社 従業員代表浪上和之は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 有休奨励日を設け、年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 5 ハラスメント相談窓口を設置し、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成31年3月21日

岐阜工機株式会社

従業員代表 浪 上 和 之

岐阜工機株式会社

代表取締役 縄 卷 秀 和

