



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、中部急送株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正管理を行い、過重労働の排除を目指し、時間外労働の縮小に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断・ストレスチェックを行い、診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で安全に働くことのできる職場環境をつくりまます。
- 4 社員同士のコミュニケーションを大切にし、良好な職場環境の構築と各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 5 育児・介護休暇等を取得しやすい職場づくりを行うとともに、休暇取得後の職場復帰がしやすい環境をつくりまます。
- 6 いきいきと働くことができるよう、お互いを尊重し思いやり、誇りが持てる職場づくりに努めます。

平成31年3月7日

中部急送株式会社

代表取締役社長 広瀬和秀

中部急送株式会社

従業員代表

