



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ヒロコーポレーションと株式会社ヒロコーポレーション従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 6 セクシュアルハラスメントがない健全な職場を作ります。
- 7 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

平成31年3月5日

株式会社ヒロコーポレーション 従業員代表
委員長

株式会社ヒロコーポレーション
会長 伊藤 玲子

