



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社西武管商と従業員代表大石寛は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握と時間外労働の短縮に努め、第1・第2水曜日と土曜出勤日を「ノー残業デー」とします。
- 2 計画年次有給休暇制度を導入して年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因排除に努めます。
- 4 出産・子育て・介護をしながら働き続けることを支援する職場風土を築きます。
- 5 パワーハラスメント・セクシャルハラスメント・その他ハラスメントの根絶に取り組めます。
- 6 従業員の人格形成とスキルアップに取り組む、資格取得の支援を積極的に行います。

平成31年3月1日

株式会社西武管商

従業員代表 大石 寛

株式会社西武管商

代表取締役 浦瀬 武夫

