



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社こころファーマシーと株式会社こころファーマシー従業員代表坂井直美は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 6 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 7 パートタイマーや契約社員の皆さんも含め、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。

平成31年2月26日

株式会社こころファーマシー

従業員代表 坂井直美

株式会社こころファーマシー

代表取締役 佐合大直

