



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ダイアトップ株式会社は、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、下記のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言する。

- 1 時間外労働を計画的に行い順法遵守の基、時間外労働の削減に努めます。
またサービス残業等の違法行為は厳禁とします。
- 2 基本土日は休暇とし、健康促進と仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 年次有給休暇の内5日間は、会社一斉取得として有休取得を積極的に推進します。
- 4 社員同士間でコミュニケーションを活発に行い、職場におけるメンタルヘルス対策に積極的に取り組みます。
- 5 若手、女性への研修を計画的に進め、リーダー&マネジメント登用を積極的に推進します。
- 6 若者の就労支援のためインターンシップを実施します。
- 7 育児と介護の支援に会社方針として取り組みます。
また男性社員の育児と介護休業等の取得も取り易い環境構築を進めます。
- 8 各種リクレーション活動を通し、コミュニケーションを大切にする会社を目指します。
またセクハラ パワハラ等は全社挙げて撲滅致します。

平成31年2月19日

ダイアトップ株式会社

社員代表

ダイアトップ株式会社

代表取締役 玉山隆三

