



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人社団大治会は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な管理を行い、時間外労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境を作り、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 健康診断やストレスチェックを定期的 to 実施し、心身ともに健康で健全な職場づくりを目指します。
- 4 妊娠・出産を経ても働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 5 育児・介護をしながら働き続けることを支援する職場風土を作ります。
- 6 妊娠・出産・育児・介護を行う職員に対するハラスメントのない健全な職場を作ります。
- 7 性別や雇用形態を問わず、法人への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 8 資格取得を推奨するなど、職員の人材育成とキャリア形成のための支援体制を整えます。

平成31年3月1日

医療法人社団大治会

職員代表 宮岡幸子

医療法人社団大治会

理事長 伊佐治慶洋

