



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たちは、労使がともに協力し、誰もがはつらつと働くことができる職場を目指します。

- 1 働いた時間を明確に把握し、過労を防ぐとともに賃金不払い残業を発生させません。
- 2 月45時間を超える時間外労働をさせません。
- 3 健康診断の全従業員の受診を目指します。
- 4 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、いじめ、嫌がらせをなくし、快適な職場をつくります。
- 5 高年齢者、しょうがい者、外国人の活躍を推進します。

平成31年2月26日

ワカムラ電機株式会社

代表取締役 若村 浩 昭

ワカムラ電機株式会社

従業員代表 渡辺 詔 詞

