



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東和組立株式会社と東和組立株式会社従業員代表大澤裕二は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりに取り組み、仕事と家庭の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、職場の4S活動をトップ自ら積極的に推進します。
- 4 女性や外国籍社員及びチャレンジドの活躍を促進するために、仕事のマニュアル化や教え方、並びにフォローアップの体制づくりに積極的に取り組みます。
- 5 妊娠・出産を経ても、働き続けられるように、理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 6 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 7 従業員一人一人の尊厳を大切にし、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

平成31年2月15日

東和組立株式会社

従業員代表 大澤裕二

東和組立株式会社

代表取締役 板津幹彦

