



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、中部興産株式会社とパローグループユニオンは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、5 S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 4 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土をつくれます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成31年2月14日

パローグループユニオン

中央執行委員長 石川 洋子

中部興産株式会社

代表取締役 小池 孝幸

