



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、佐合食品工業株式会社と従業員代表林昌寛は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らす為、製造計画を立て残業月平均5時間以内とする。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くす為、5S（整理、整頓、清掃、清潔、しつけ）活動に積極的に取り組みます。
- 5 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 6 障害者の活躍を促進するために、雇用について積極的に取り組みを行います。
- 7 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成31年2月8日

佐合食品工業株式会社 従業員代表

製造1課 課長 林 昌 寛

佐合食品工業株式会社

代表取締役 佐 合 英 樹

