



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ブリヂストンBRM株式会社とブリヂストンBRM株式会社労働組合
関支部長梅村正則は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい
職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり
「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働削減と、疲労回復の為、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 誕生日、結婚記念日等のメモリアル休暇の有給休暇取得を推進します。
- 5 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 セクシャルハラスメントについて遠慮なく相談できる風通しのよい職場環境を作ります。

平成31年1月1日

ブリヂストンBRM株式会社

労働組合関支部長 梅村正則

ブリヂストンBRM株式会社

代表取締役社長 須藤克己

