



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岩戸工業株式会社と岩戸工業労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働を防止するため労使連携し、在社時間削減に向けた「ノー残業デー」等の取組みを進めます。
- 2 誕生日等のアニバーサリー休暇の取得を促進し、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図ります。
- 3 健康診断結果に基づく適切な指導及びフォローをするとともに、ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場環境の改善に努めます。
- 4 職場から労働災害を無くすため積極的な5S（整理、整頓、清掃、清潔、躰）活動を継続します。
- 5 育児・介護休暇等の休暇制度を周知するとともに、男性の育児休暇の取得を進めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場づくりを目指します。
- 7 教育体系を整備し、人材育成とキャリア形成に取り組めます。

平成31年1月31日

岩戸工業労働組合

執行委員長 岩田 恭明

岩戸工業株式会社

代表取締役 井納 誠

