



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、神岡部品工業株式会社と神岡部品工業労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減の為、毎週水曜日をノー残業デーとします。
- 2 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積やサービス残業を発生させません。
- 3 年次有給休暇の計画的付与や誕生日休暇の制定により、仕事と家庭生活の調和（ライフ・ワーク・バランス）を進めます。
- 4 健康診断の診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 職場から労働災害を無くす為、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 6 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努め、誰もが能力を発揮する事ができる職場づくりに努めます。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成に取り組み、職場全体のスキルアップと資格取得を応援します。

平成31年1月7日

神岡部品工業労働組合

執行委員長 横 丁 哲 哉

神岡部品工業株式会社

代表取締役 稲 田 尚 行

