



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、足立建設株式会社と足立建設株式会社従業員代表長尾利克は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、次のとおり働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 5 現場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 6 年齢にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 7 従業員の資格取得を応援します。

平成31年1月23日

足立建設株式会社

従業員代表 長尾利克

足立建設株式会社

代表取締役 足立佳角

