



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ムトウエフエー株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 治療と職業生活の両立支援となる一定の職業上の措置（休暇・勤務制度）を行います。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の促進を進めます。

平成31年1月22日

ムトウエフエー株式会社

従業員代表

ムトウエフエー株式会社

代表取締役 武藤 大次郎

