



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ライン生コン株式会社とライン生コン株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の抑制に努め、社員が「ゆとりある生活時間」の確保ができるよう支援します。
- 2 従来の仕事のやり方を見直し、業務改善と作業効率を図り、時間外労働の削減、年次有給休暇の取得促進に努めます。
- 3 健康診断はもちろんの事、診断結果について確実にフォローするとともに、健康障害の根本要因を職場から無くす事に努めます。
- 4 元気で安全に働ける職場を造るため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動を積極的に取り組み、災害ポテンシャルを排除します。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 さまざまな差別を排除し、明るい職場を創る事を基本に捉え、一人ひとりの人格を尊重し、一丸となって仕事に向き合える社風づくりを進めます。
- 7 若者の就労支援のため、従来の形にとらわれないインターンシップの実施に協力します。
- 8 社員の人材育成とキャリア形成に計画的・積極的に取り組み・支援します。
- 9 仕事にも人生にも真剣に取り組んでいる社員一人ひとりの心の糧になる人間力学習を行い、社員のより充実した社会生活の実現に向け支援します。

平成31年1月1日

ライン生コン株式会社

従業員代表

ライン生コン株式会社

代表取締役 横 関 宏 也

