



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、コネクト株式会社と従業員代表松井佑樹は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、労働蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 3 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場作りに努めます。
- 5 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方作りに努めます。
- 6 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組めます。
- 7 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。
- 8 従業員の人材育成とキャリア形成を計画的に取り組めます。

平成31年1月15日

コネクト株式会社

従業員代表 松 井 佑 樹

コネクト株式会社

代表取締役 高 橋 宏 仁

