



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、大垣精工株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次の通り働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 性別にかかわらず、能力を發揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土を作ります。
- 7 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土を作ります。
- 8 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成30年12月28日

大垣精工株式会社

従業員代表

大垣精工株式会社

代表取締役 上田勝弘

