



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ダイキャスト東和産業株式会社と従業員代表山口芳恵は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、疲労蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因排除に取り組めます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果等を活用し、職場のメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 5 老若男女、障害者、外国籍を問わず積極的に社員への採用・登用を推進します。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組む、男女問わず休業等の取得を促進します。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

平成30年12月21日

ダイキャスト東和産業株式会社

従業員代表 山口 芳 恵

ダイキャスト東和産業株式会社

代表取締役 松 尾 精 介

