



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社東海化成工業所と従業員代表田中涼太は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 5 危険の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 6 妊娠・出産をしても働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 7 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 8 パワハラ・セクハラ等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

平成30年12月14日

株式会社東海化成工業所

従業員代表 田中涼太

株式会社東海化成工業所

代表取締役社長 宇野兼史

