



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、丸成林建設株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 健康診断やその結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 4 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 毎朝のミーティングや毎月の社内安全教育（OJT）及び集合教育（OFF-JT）を実施して、従業員のスキルアップと安全に取り組みます。
- 6 社員間のコミュニケーションをとることで社員の定着率向上を目指します。
- 7 地域のボランティア活動に積極的に参加し安心安全な街づくりに貢献します。

2018年12月12日

丸成林建設株式会社

従業員代表

丸成林建設株式会社

代表取締役 林 茂 樹

