



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、恵那市と恵那市職員労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当市においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握と時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 疲労回復のため、毎週水曜日及び毎月8のつく日を「ノー残業デー」とします。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい職場環境をつくります。
- 4 健康診断結果に基づき適切な指導を実施するとともにストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 恵那市女性活躍推進行動計画に基づき、女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 ハラスメントのない健全な職場を目指します。
- 7 男性の育児休業等の取得を推進し、男女が共に子育てや介護がしやすい職場環境を築きます。

平成30年12月7日

恵那市職員労働組合

執行委員長 沼田 武利

恵那市長 小坂 喬峰

