



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、日本リファイン株式会社輪之内工場と日本リファイン株式会社輪之内工場従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断結果に対する確実な措置、及び生活習慣病予防健診の推奨を行うとともに、インフルエンザ予防接種の補助金を支給（社員は全額補助）することにより、社員の健康管理に努めます。
- 4 安全衛生を最優先とする気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 5 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 6 職場から労働災害をなくすために5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 7 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努め、子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくりまします。
- 8 改善提案制度を通じ、社員の業務改善に対する創意工夫を助長し、業務効率の向上とコストの削減を図り、併せて経営に対する参画意欲の高揚を図ります。

平成30年12月7日

日本リファイン株式会社輪之内工場

従業員代表

日本リファイン株式会社輪之内工場

工場長 西尾 明 人

