



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、小池土木株式会社と小池土木株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康、快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 時間外労働の削減及び、十分な休息を取ることを目的として、毎月8のつく日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに努め、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 社員の健康を守るため社内を禁煙とし、受動喫煙による健康障害の防止に努めます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 従業員のスキルアップを目的とした資格取得を応援します。

2018年12月1日

小池土木株式会社

従業員代表

小池土木株式会社

代表取締役 小池 秀治

