



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、天龍ホールディングス株式会社と天龍労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、長時間労働を抑制します。
- 2 年次有給休暇や誕生日（記念日）休暇が取得しやすい環境を作ります。
- 3 定期健康診断および労災二次健康診断の受診率100%を達成します。
- 4 誰もがハラスメントの加害者および被害者にならないよう、年1回以上の研修会を実施します。
- 5 様々な教育の機会の提供や自己啓発制度の活用促進により、スキルアップしたい従業員を応援します。

平成30年12月1日

天龍労働組合

執行委員長 金森 淳

天龍ホールディングス株式会社

代表取締役社長 福西 紀雄

