



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社HKGと従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減に努め、毎月第1金曜日を『ノー残業デー』とし、仕事と家庭の調和を推進します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する処置を確実に実施し、労使で健康障害の原因の排除に努めます。
- 4 朝礼などで、全員参加によるリスクアセスメントを実施し、作業時の危険の芽を摘み取ります。
- 5 職場内から労働災害を無くすため、3S活動を積極的に進めます。
- 6 社員一同コミュニケーションを大切にしてハラスメントのない、快適な職場環境を目指します。

平成30年12月1日

株式会社HKG

従業員代表

株式会社HKG

代表取締役社長 水野光太郎

