



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、古川製材株式会社と古川製材株式会社従業員代表下矢裕子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 平均時間労働の目標値を定め、長時間労働削減に努めます。
- 2 月の限界残業時間を定め、極端に労働時間が長い職員を出しません。
- 3 4 S活動を徹底し、安全で快適な職場環境の実現に取り組みます。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 看護師有資格者による定期的な健康状態の確認と、各種ハラスメントの防止対策を行い、全社員がはつらつと働くことができる職場づくりに努めます。

平成30年11月22日

古川製材株式会社

従業員代表 下 矢 裕 子

古川製材株式会社

代表取締役 倉 坪 茂 親

