



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人高佳会と従業員代表内藤は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 若者、女性、高齢者、障害者、外国人等、全ての労働者が活躍する職場環境を醸成いたします。
- 6 育児・介護休業、男性の育児休業の取得を促進します。
- 7 非常勤職員の常勤職員転換などをはかり待遇の改善を進めます。
- 8 キャリア支援制度を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。

2019年1月21日

社会福祉法人高佳会

従業員代表 内 藤 曜

社会福祉法人高佳会

理事長 高 田 良 彦

