



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、名北工業株式会社と従業員代表花田秀信は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、臨床心理士によるメンタルヘルス面談の実施を含め、労使で健康障害の原因を排除します。
また、ストレスチェックの集団分析結果を活用して、職場の環境改善を進めます。
- 4 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 職場から労働災害を無くすため、4 S 1 K（整理・整頓・清掃・清潔・規律）活動に積極的に取り組みます。
- 6 社員に社外講習会、社内勉強会に積極的に参加できる機会を提供し、社員のスキルアップに取り組みます。

2018年11月21日

名北工業株式会社

従業員代表 花田 秀 信

名北工業株式会社

代表取締役社長 福西 康 和

