



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、リップルネット株式会社と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働や休日労働の削減に取り組めます。
- 2 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 育児・介護休業、男性の育児休暇の取得を推進します。
- 6 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重しパワーハラスメントのない職場を目指します。

平成30年11月1日

リップルネット株式会社

従業員代表

リップルネット株式会社

代表取締役 丸山敏昭

