



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社後藤塗装と従業員代表大村元一は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 リスクアセスメントを確実に実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 高齢者については、気力・体力・能力がある限り、働くことができる職場づくりに努めます。
- 7 従業員の人材育成と資格取得を応援します。
- 8 ボランティア活動に積極的に参加し、地域社会へ貢献します。

平成30年11月20日

株式会社後藤塗装

従業員代表 大村元一

株式会社後藤塗装

代表取締役 後藤正友

