



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社EMDと株式会社EMD従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

平成30年11月21日

株式会社EMD

従業員代表 大野 ひじり

株式会社EMD

代表取締役 山下 和子

