



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社テクノインパルスと従業員代表松本明子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休暇等の取得促進を進めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成30年11月14日

株式会社テクノインパルス

従業員代表 松 本 明 子

株式会社テクノインパルス

代表取締役 津 田 俊 夫

